

¿Estás aprovechando
todo **tu potencial?**
Te ayudamos a **descubrirlo**

**Evaluación de
Estilos de
Pensamiento
Benziger**


benziger



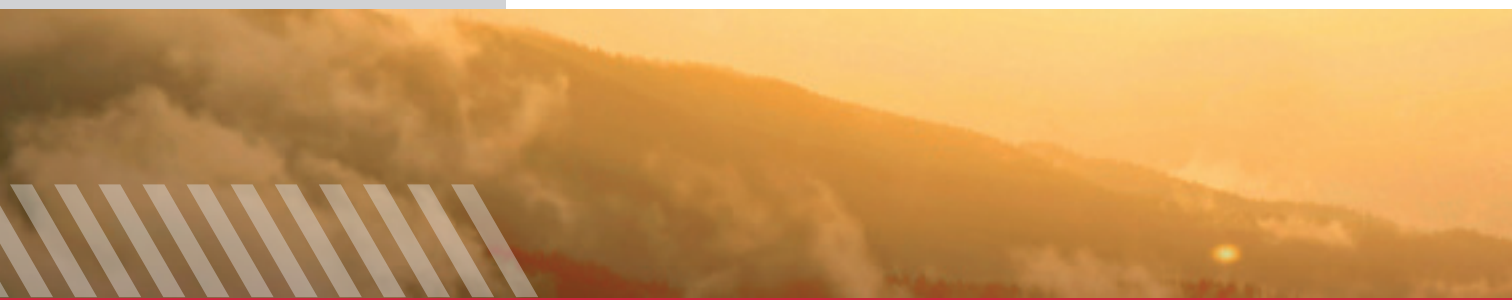
El 75% de las personas tiene una percepción equivocada de sus fortalezas naturales, de aquello para lo cual posee cierto talento natural y puede realizar con mayor facilidad y gusto.

Poner las energías con el foco equivocado no sólo requiere un mayor esfuerzo, sino que dificulta o alarga el camino que lleva a la satisfacción por sentirse realizado.

La neurociencia ha mostrado cómo los individuos tienden a ser más efectivos y exitosos cuando son valorados por el uso de sus habilidades naturales.

El informe del **Benziger Thinking Styles Assessment** muestra las preferencias naturales del individuo, y la forma en la cual estas han sido adaptadas o desviadas como respuesta a las demandas del entorno.

El modelo se basa en las teorías del **Dr. Carl Gustav Jung**, y está diseñado para ayudar a las personas a sentirse más plenas, a mejorar su efectividad, sus aptitudes de colaboración y su bienestar general, a través de una **mejor comprensión de las propias fortalezas**.





La **Evaluación de Estilos de Pensamiento Benziger** es una herramienta para la identificación del perfil de personalidad propio-natural de una persona (sus competencias y habilidades innatas).

Tiene por funcionalidad detectar el perfil de personalidad natural de una persona, según su preferencia de pensamiento (el tipo de pensamiento dominante, determinado por el cuadrante cerebral que naturalmente le resulta más eficiente), para que la persona logre desarrollarse en las actividades que realiza, de una manera más fluida y natural.

Brinda información sobre sus dones naturales, patrones de desvío, tono emocional, nivel de estrés y su nivel de extraversión - introversión.

Es la única evaluación que permite identificar el desvío o adaptación del tipo de pensamiento natural.

80%

EL 80% DE LAS PERSONAS NO UTILIZAN SUS FORTALEZAS NATURALES EN SU TRABAJO





¿A quién puede resultarle muy útil?

A PERSONAS DE CUALQUIER EDAD

Personas que no se resignan a realizar lo que les impone el entorno, y se sienten movilizados o atraídos por encontrar su propósito, descubrir sus fortalezas para potenciarlas.

También puede ayudar a personas que se encuentran como “desorientadas” y sienten la necesidad de “reinventarse”, apoyándose en aquellas fortalezas que la hacen única.

A PROFESIONALES

Personas, profesionales y líderes que quieren mejorar su rendimiento laboral, para ayudarlos en el logro de sus metas profesionales y de negocio, conforme a sus talentos y motivaciones naturales, personales y de trabajo.

A EQUIPOS DE TRABAJO

El Modelo ofrece a supervisores un formato para entender mejor las preocupaciones de los trabajadores tales como la percepción, motivación y satisfacción laboral, así como también una manera de abordar eficazmente problemas del equipo, tales como el logro de metas, cohesión y liderazgo.





Algunas ventajas del BTSA

¿EN QUÉ SE DIFERENCIA EL BENZIGER THINKING STYLES ASSESSMENT (BTSA) DE OTRAS PRUEBAS QUE MIDEN ESTILOS DE PENSAMIENTO?

- Las personas alcanzan un mayor conocimiento sobre cómo evalúan distintas situaciones y cómo actúan en consecuencia, lo que hace posible generar estrategias para mejorar la comunicación y relaciones en general. También comprenden cómo experimentar el estado de “fluir”; basado en el dominio eficiente de la fortaleza natural del cerebro, para lograr el desempeño óptimo.
- El BTSA no etiqueta a las personas, no tiene respuestas buenas o malas, el individuo logra aplicar los resultados obtenidos en su propia vida de manera útil y novedosa. Tiene gran impacto en la toma de conciencia, y en la generación de planes de desarrollo.
- **El BTSA es la única evaluación que le permite identificar el desvío o adaptación de su tipo de pensamiento natural, permitiéndole así lograr mayor salud, física y emocional!**
- Permite reflexionar sobre los propios talentos y la mejor manera de alcanzar de forma rápida y efectiva mejoras en el desempeño
- Mejora la creatividad y la toma de decisiones analíticas.
- El Benziger es una prueba válida y confiable ya que cuenta con el respaldo de **más de 20 años de investigación, con más de 700 licenciarios distribuidos en 34 países en el mundo.**

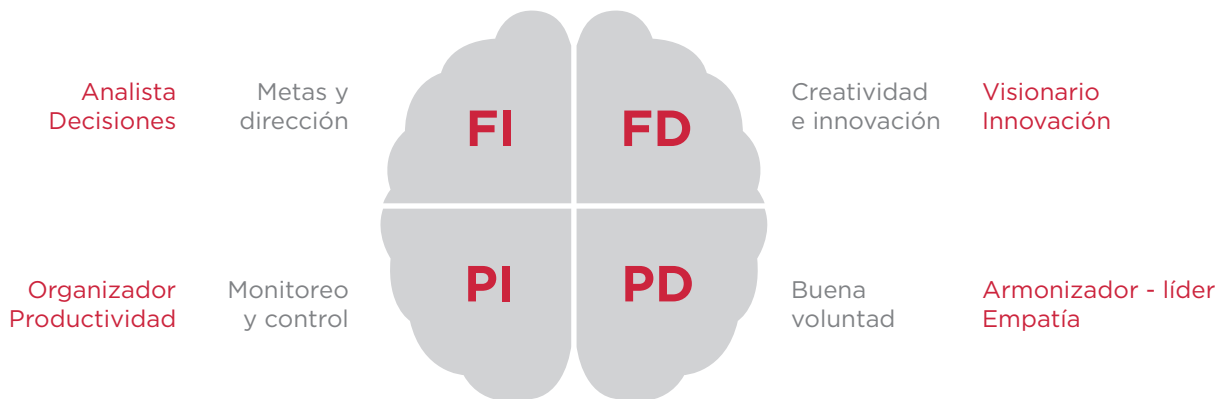




Los 4 tipos de pensamiento

La corteza del cerebro humano tiene 4 cuadrantes, y la dominancia de un cuadrante determina un tipo de pensamiento especializado, con su manera única y exclusiva de percibir el mundo y de procesar información. Toda persona tiene uno de esos cuadrantes como dominante, un tipo de pensamiento dominante, que resulta naturalmente más eficiente.

Detectar cuál es el tipo de pensamiento dominante de una persona sirve para aumentar su productividad en los campos donde es naturalmente más eficiente.





¿Qué es el desvío de tipo?

Debido a que el estilo de pensamiento natural de una persona puede ser eclipsado o invalidado por distintas variables en su ambiente de desarrollo, “Desvío de Tipo” fue el término elegido por el Dr. Carl Gustav Jung para designar el proceso en que un individuo ha ignorado o negado su preferencia natural con excesiva asiduidad y persistencia, a favor de un modo o función modelado, aceptado y recompensado por su entorno.

El trabajo de la Dra. Katherine Benziger sobre las bases psicológicas y fisiológicas del Desvío de Tipos dota de respaldo científico a las observaciones y posturas del Dr. Jung.

Al desarrollarse bajo un estilo de pensamiento que no es su natural, está forzando su cerebro a sobrecargarse, a quemar mucha más energía por horas y horas, día tras día.

COSTO DEL DESVÍO DE TIPO:

- Aumento de la irritabilidad
- Migrañas
- Dificultad en dominar tareas nuevas
- Agotamiento
- Desequilibrio homeostático
- Envejecimiento prematuro del cerebro
- Vulnerabilidad ante las enfermedades
- Autorechazo
- Ansiedad
- Neurosis
- Depresión



75%

EL 75% DE LAS PERSONAS
TIENE UNA PERCEPCIÓN
EQUIVOCADA DE SUS
FORTALEZAS NATURALES



Tel.: (506) 2506 3840
Email: info@benzigerinternational.com

www.benzigerinternational.com

